РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Основна школа ,,15. мај‘‘
Мали Јасеновац
Број:
Датум:

На основу члана 19. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", бр. 52/2021) директор доноси:

ПЛАН УПРАВЉАЊА РИЗИЦИМА ОД ПОВРЕДЕ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ ЗАПОСЛЕНИХ ЗА 2023. ГОДИНУ

1. Увод

План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова међу запосленима.

Овим Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности се утврђују мере за ублажавање неравномерне заступљености полова запослених у 2023. години, реализација мера и очекивани резултати тих мера.

Циљ овог Плана је да се постепеним обнављањем радне снаге успостави уравнотежена заступљеност полова запослених у Основној школи ,,15. мај‘‘ у Малом Јасеновцу.

Родна равноправност подразумева једнака права, одговорности и могућности, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца у свим областима друштвеног живота, једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични развој и развој друштва, једнаке могућности и права у приступу робама и услугама, као и остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање биолошких, друштвених и културолошки формираних разлика између мушкараца и жена и различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом доношења јавних и других политика и одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим одредбама, као и уставним одредбама.

Подаци садржани у овом Плану дати су са стањем на дан 01.09.2022. године, што представља почетак школске године.

2. Основни подаци о послодавцу и запосленима

Подаци о послодавцу:

Подаци о послодавцу:	Основна школа ,,15. мај‘‘ Мали Јасеновац	
Седиште послодавца:	Мали Јасеновац, Мали Јасеновац бб	
Порески идентификациони број (ПИБ):	100588066	
Број и датум решења о упису у Привредном суду у Зајечару:	Фи – 425/73 од 25.12.1973.	
Матични број:	06128254	
Шифра делатности послодавца:	85.20 и 85.10	
Укупан број запослених:	28	
Број запослених разврстан по полној структури:	Жене: 20	Мушкарци: 8
Укупан број руководећих радних места:	1	

Број руководећих радних места разврстан по полној структури:	Жене: 0	Мушкарци: 1
Укупан број извршилачких радних места:	22	
Број извршилачких радних места разврстан по полној структури:	Жене: 17	Мушкарци: 5
Број истоветних радних места, према општем акту послодавца, на којима су истовремено запослена оба пола, а постоји разлика у висини нето зарада:	Нису утврђена	
Укупан број запослених који ће бити упућени на стручно усавршавање или обуку у 2023. години, према полној структури запослених:	Жене: 17	Мушкарци: 5
Укупан број планираних за примање у радни однос у 2023. години, према полној структури:	Жене: 11	Мушкарци: 2
Укупан број планираних за отпуштање (одлазак у пензију) у 2023. години, према полној структури:	Жене: 1	Мушкарци: 0
Број жена које ће се вратити на рад у 2023. години, а које су користиле породиљско одсуство:	0	

2.1. УКУПАН БРОЈ И ПРОЦЕНАТ ЗАПОСЛЕНИХ ПО ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

2022. година	
Укупан број запослених: 28 – 100%	
Жене:	Мушкарци:
20 – 71,4%	8 – 28,6%

2.2. УКУПАН БРОЈ И ПРОЦЕНАТ РУКОВОДЕЋИХ И ИЗВРШИЛАЧКИХ РАДНИХ МЕСТА ПО ПОЛНОЈ СТРУКТУРИ

2022. година			
укупан број запослених 28 - 100%			
руководећа радна места		извршилачка радна места	
1-100%		22 - 100%	
мушкарци	жене	мушкарци	жене
1-100%	0- 0%	5 – 22,73%	17 – 77,27%
управљачки орган школе			
Мушкарци: 6 – 66,67%		Жене: 3 – 33,33%	

2.3. СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМАСТЕЧЕНОМ НИВОУ ОБРАЗОВАЊА

Стручна спрема запослених									
Основна школа		Средње образовање		Више образовање		Високо образовање		Магистратура	
М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж	М	Ж
2	3	1	0	2	6	3	11	0	0

3. Области и процеси који су нарочито ризични за повреду принципа родне равноправности и процена степена ризика

У овом делу Плана смањења ризика потребно је направити кратак преглед области и процеса у Основној школи „15. мај‘‘ у Малом Јасеновцу у којем може доћи до повреде принципа родне равноправности. Не постоје принципи или мере којима се мање заступљеном полу обезбеђује активно учешће у саставу и раду органа управљања и не издвајају се средства за унапређење родне равноправности. Без обзира на непостојање мера или принципа у спровођењу родне равноправности у Основној школи „15. мај‘‘ у Малом Јасеновцу у претходном периоду није било узнемиравања, полног узнемиравања, посредне или непосредне дискриминације, као ни судских спорова из ове области.

С обзиром на природу делатности којом се школа бави, а то је образовање деце и ученика, јесу радна места за која су по својој природи више заинтересоване особе женског пола, као и за радна места чистачица за чије обављање је било испољено интересовање и особа мушког пола, тако да на овим радним местима постоји оправдана разлика међу половима.

4. Мере за остваривање и унапређење родне равноправности:

Опште мере за остваривање и унапређивање родне равноправности јесу законом прописане мере којима се у одређеној области забрањује дискриминација на основу пола, односно рода, или налаже одговарајуће поступање ради остваривања родне равноправности.

Посебне мере за остваривање и унапређивање родне равноправности су активности, мере, критеријуми и праксе у складу са начелом једнаких могућности којима се обезбеђује равноправно учешће и заступљеност жена и мушкараца, посебно припадника осетљивих друштвених група, у свим сферама друштвеног живота и једнаке могућности за остваривање права и слобода.

Подстицајне мере представљају мере којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце.

Приликом одређивања мера морају се уважавати различити интереси, потребе и приоритети жена и мушкараца, а циљ је да се овим мерама омогући отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених.

Мере које ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених у току 2023. године:

1. Планира се запошљавање мање заступљеног пола, а све у складу са потребама посла и исказаном интересовању особа одређеног пола;

2. Друге мере које могу допринети равноправном положају жена и мушкараца на раду.

Све мере су донете са циљем континуираног унапређења родне равноправности у деловању школе. Спровођење мера се врши континуирано кроз процесе доношења одлука, квалитативним извештавањем органа руковођења о свим битним елементима везаним за родну равноправност, као и подизањем свести код запослених о значају примене принципа родне равноправности. Како су предложене мере дугорочне или трајне не постоји рок за њихов завршетак већ се примењују у континуитету.
Израдом Плана управљања ризицима и спровођењем мера које су у њему наведене у Основној школи „15. мај‘‘ у Малом Јасеновцу ће свести на минимум могућности да дође до повреде принципа родне равноправности.

План мера биће објављен на интернет страници школе и биће достављен Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог на електронску адресу: antidiskriminacija.rodna@minljmpdd.gov.rs.

ДИРЕКТОР

_____

Никола Здравковић

На основу члана 119. став. 1. тачка 1) Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 88/2017, 27/2018-др. закони, 10/2019, 6/2020 и 129/2021) и члана 44. став 1. тачка 1) Статута Основне школе „15. мај‘‘ у Малом Јасеновцу (дел. број 156-1 од 12.04.2022. године), Школски одбор је, на седници одржаној дана 12.12.2022. године, донео следећу

О Д Л У К У

Усваја се План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности у Основној школи „15. мај‘‘ у Малом Јасеновцу за 2023. годину

Образложење

Чланом 119. став 1. тачка 1) Закона и чл.44. став 1. тачка 1) Статута Школе прописана је надлежност Школског одбора.

Школски одбор, поступајући по наведеном члану Закона и Статута Школе, доноси одлуку као у изреци. Седници Школског одбора присуствовало је 7 од 9 чланова, који једногласно, јавним гласањем, доносе одлуку као у изреци.

Председник Школског одбора
Саша Николић
_____